



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МАУДО «СШОР № 2»

А.Н. Лысак

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БРИГАДНОМ МЕТОДЕ РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ ПО  
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ**

**муниципальное автономное  
учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 2»**

Принято на заседании  
Тренерского совета  
МАУДО «СШОР №2»

Протокол № 4  
от «16» марта 2023 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», с Уставом муниципального автономного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» (далее Учреждение).

1.2. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовка спортивного резерва.

1.3. Бригады формируются из тренеров по каждому виду спорта отдельно как орган самоуправления и действуют в соответствии с Уставом муниципального автономного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва № 2» и данным положением.

1.4. Бригадная форма управления тренировочным процессом утверждается приказом директора Учреждения на основании решения Тренерского совета Учреждения. Бригада реорганизуется и ликвидируется также приказом директора и непосредственно подчиняется заместителю директора по спортивной подготовке.

## **II. Цели и задачи**

Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

- повышения эффективности работы тренерского состава, особенно при подготовке высококвалифицированных спортсменов;
- более раннего выявления одаренных детей на разных этапах подготовки;
- качественного использования опыта, профессиональных знаний тренеров;
- роста профессионального мастерства, формирование профессионально значимых качеств тренера и взаимозаменяемости в работе;
- поощрения и стимулирования творческой инициативы тренеров.

## **III. Порядок формирования и состав**

3.1. Бригада формируется в начале этапа подготовки (спортивного сезона) решением Тренерского совета на основании личных заявлений тренеров. Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки, комплектование команд на спортивные соревнования различного уровня.

3.2. Бригада может быть различного количественного состава (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий), но не менее 2-х человек.

3.3. Возглавляет бригаду старший тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

#### **IV. Организация работы бригадным методом. Права и обязанности.**

4.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

4.2. Бригада обеспечивает планирование тренировочного процесса с учётом индивидуальных особенностей занимающихся и планов подготовки.

Тренировочный процесс осуществляется бригадой на основе научных данных, современных методов, методических разработок, рекомендуемых современные инновационные подходы к тренировочному процессу.

4.3. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание формы и методов тренировочного процесса каждым членом бригады. Добивается выполнения спортсменами запланированных объемов тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

4.4. Бригада обязана:

- своевременно проходить медицинские осмотры, участвовать в профилактических и оздоровительных мероприятиях;

- повышать свой профессиональный уровень: участвовать в семинарах, изучать специальную литературу, разрабатывать методическую литературу;

- внедрять положительный опыт работы в практику учреждения;

- ежегодно рассматривать итоги работы бригады и на основании анализа в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения на общем совете бригады:

- - вынести порицание по результатам работы;
- - вывод из состава бригады;
- - ввод нового члена бригады;
- - рекомендовать на поощрение;
- - рекомендовать повышение квалификации.

4.5. Бригада оставляет за собой право направлять или отказывать тренеру – члену бригады в работе с членами сборных команд.

4.6. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных туристических походах, командировках или болезни), его оставшиеся спортсмены для продолжения тренировочного процесса передаются другому тренеру, члену бригады (приказом по школе).

4.7. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указываются фамилии всех тренеров бригады принимавших участие в подготовке спортсмена.

4.8. Все успехи и неудачи одинаково разделяют все члены бригады во всех формах их проявления (т.е. поощрение, наказание).

4.9. Тренер, готовящий спортсмена, может передать его другому члену бригады. Основанием этого является письменное заявление в администрацию Учреждения от тренера, передающего спортсмена и письменное подтверждение от тренера принимающим спортсмена. Заявление может быть подано только в начале этапа подготовки (спортивного сезона).

4.10. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания, каждый тренер бригады, участвующий в подготовке спортсмена, имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение 4 лет.

4.11. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригады, а также распределение спортсменов по тренерам внутри бригады, рассматриваются на заседании Тренерского совета и утверждаются приказом директора Учреждения.

4.12. По итогам выступления на официальных соревнованиях, за высший результат, показанный спортсменом на этапе подготовки (спортивном сезоне), награждается тренер, за которым закреплен занимающийся в данный период.

4.13. Результат работы бригады подводится в конце этапа подготовки (спортивного сезона) по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений спортсменов на соревнованиях муниципального, регионального и всероссийского уровней.

## **V. Распределение результатов и оплата труда тренеров**

5.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных спортсменов. Результативность деятельности отдельного работника определяется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста и вклада в выполнение установленных норм и показателей результативности работы.

5.2. Для расчета заработной платы тренерам на начало этапа подготовки (спортивного сезона) (1 сентября) утверждаются тарификационные списки.

Норматив оплаты труда тренеров за подготовку одного занимающегося определяется в процентах от оклада (ставки) заработной платы.

5.3. Тренерам высококвалифицированных спортсменов размер норматива оплаты труда в процентах от оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения.

5.4. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в равном процентном соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке спортсмена не менее трех лет. Решение о размере стимулирующей выплаты принимает директор Учреждения исходя из возможностей фонда оплаты труда Учреждения.

5.5. Размер норматива оплаты труда тренера и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата.

5.6. Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетного финансирования, утвержденного УКСиМП администрации города Кемерово (Учредителем).